PROGRAMME DE FORMATION

Culture sécurité : animer un quart d'heure sécurité et faire remonter les situations dangereuses

Prévention & Sécurité au travail

RÉFÉRENCE
WF-0674

VERSION
V2026-005

ÉDITION
3 novembre 2026

DOMAINE
Prévention & Sécurité au travail

DURÉE
7 h

MODALITÉ
Distanciel asynchrone (e-learning)

PROGRAMME
3 modules
6 leçons

SANCTION
Attestation
et certificat de réalisation

Objectifs pédagogiques

- Expliquer ce qu'est une culture de sécurité et le rôle du manager de proximité dans sa construction.
- Préparer un quart d'heure sécurité : choix du thème, message clé, déroulé, support simple.
- Animer un quart d'heure sécurité participatif en faisant parler l'équipe et en obtenant un engagement concret.
- Encourager et recueillir le signalement des situations dangereuses et des presque-accidents, et respecter le droit d'alerte et de retrait.
- Traiter un signalement : qualifier, prioriser, agir, répondre au déclarant et suivre les actions.

L'essentiel de la formation

Public visé

Chefs d'équipe, agents de maîtrise, managers de proximité, chefs de chantier, animateurs et référents sécurité ou QSE qui animent des temps courts de prévention avec leurs équipes et organisent la remontée des situations dangereuses.

Prérequis

- Encadrer ou animer une équipe, ou s'apprêter à le faire ; aucune connaissance préalable en animation n'est exigée.
- Connaître les principaux risques de son secteur d'activité.
- Disposer d'un ordinateur avec une connexion internet, un micro et, si possible, une webcam pour les jeux de rôle enregistrés.

Modalités et déroulement

Formation à distance, accessible en ligne, en 7 heures réparties en trois modules. Un cas fil rouge suit David Perrin, chef d'atelier aux Ateliers Méral, entreprise fictive de fabrication métallique, qui anime ses premiers quarts d'heure sécurité. Chaque leçon associe une courte vidéo de mise en situation ou d'explication, une fiche de synthèse, puis deux mises en situation corrigées : scénarios de décision, études de cas, rédaction de supports, jeux de rôle enregistrés, échanges simulés avec des opérateurs et analyse d'erreurs. Temps de formation : environ 65 % de mises en situation, 20 % d'apports et 15 % d'évaluation. Accompagnement par un formateur par messagerie, qui relit les supports et les enregistrements sur demande.

Méthodes pédagogiques

- Positionnement en début de parcours
- Apports en vidéo : explications et démonstrations
- Mises en situation et scénarios à décisions
- Études de cas
- Atelier de synthèse en fin de module
- Quiz et QCM d'auto-évaluation
- Accompagnement et retours du formateur

Répartition du temps de formation : **19 %** théorique · **43 %** pratique · **38 %** évaluation

Moyens pédagogiques et techniques

- Plateforme de formation en ligne, accès individuel à distance
- Vidéos pédagogiques
- Fiches de synthèse
- Quiz et exercices interactifs en ligne
- Correction des productions sur grille de critères
- Messagerie avec le formateur

Modalités d'évaluation

Positionnement initial (non éliminatoire) ; supports et fiches vérifiés sur grilles critériées ; jeux de rôle auto-évalués sur grille et relus sur demande ; scénarios et échanges simulés notés ; quiz à la fin de chaque module ; évaluation finale composée d'un cas pratique (préparer un quart d'heure et traiter deux signalements) et d'un questionnaire. Seuil de réussite interne : 70 %.

Sanction

Une attestation de fin de formation et un certificat de réalisation sont remis au participant sous réserve de la réalisation du parcours.

Cette formation n'est pas présentée comme préparant à une certification enregistrée : elle ne comprend ni inscription ni présentation à des épreuves de certification, et n'ouvre droit à aucune délivrance de certification ni au financement par le CPF.

Modalités et délais d'accès

La demande d'inscription peut être effectuée par téléphone, par courrier électronique ou au moyen du formulaire en ligne.

Un entretien ou un questionnaire de positionnement permet de vérifier l'adéquation de la formation avec les besoins, le niveau initial et les prérequis du candidat.

L'inscription devient définitive après validation du dossier administratif, acceptation des documents contractuels et, le cas échéant, confirmation du financement.

Les accès à la plateforme sont généralement activés sous 48 à 72 heures ouvrées après validation complète du dossier.

Les formations à distance sont proposées en entrées et sorties permanentes, sous réserve des délais ou dates imposés par le financeur ou le certificateur.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vidéos sous-titrées et transcrites, fiches compatibles avec les lecteurs d'écran, navigation au clavier ; les jeux de rôle peuvent être réalisés à l'écrit (script commenté) pour les personnes qui ne peuvent pas s'enregistrer. Référent handicap joignable à handicap@will-formation.com pour étudier toute adaptation (durée, supports, matériel).

Tarif de la formation

Prix : **560 €**

Financement : prise en charge possible par les organismes financeurs, selon les critères d'éligibilité applicables.

Qualiopi processus certifié

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION. Certificat QUA25070009. WILL FORMATION — Société par actions simplifiée à associé unique au capital de 30 000 € — NDA 11757059675 (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État) — SIRET 893 713 180 00014 — 01 85 09 25 99 — info@will-formation.com — www.will-formation.com

Programme détaillé

3 modules, 6 leçons — durée totale 7 h.

01 Culture sécurité et rôle du manager de proximité

1. Ce qu'est une culture de sécurité
2. Les gestes du manager de proximité

02 Préparer et animer un quart d'heure sécurité

1. Préparer un quart d'heure : thème, message et déroulé
2. Animer, faire participer et conclure par un engagement

03 Faire remonter et traiter les situations dangereuses

1. Recueillir les signalements et respecter le droit de retrait
2. Traiter, répondre et suivre les signalements