PROGRAMME DE FORMATION

# Plan de mobilité employeur et mobilité durable

*Management, RH & Développement professionnel*

| RÉFÉRENCE | VERSION | ÉDITION | DOMAINE |
|---|---|---|---|
| WF-0703 | V2026-004 | 2 novembre 2026 | Management, RH & Développement professionnel |

| DURÉE | MODALITÉ | PROGRAMME | SANCTION |
|---|---|---|---|
| 7 h | Distanciel asynchrone (e-learning) | 3 modules<br>6 leçons | Attestation<br>et certificat de réalisation |

## Objectifs pédagogiques

Situer les obligations de l'employeur en matière de mobilité (négociation, plan de mobilité, prise en charge des frais) et identifier les textes à relire.

Réaliser le diagnostic des déplacements d'un site à partir de données agrégées et d'une enquête conforme au RGPD.

Construire un plan d'actions par mode de déplacement adapté au diagnostic et aux contraintes du site.

Paramétrer une politique de prise en charge des frais de transport en distinguant obligations et dispositifs facultatifs.

Concerter le plan avec les représentants du personnel et les acteurs locaux, puis le piloter par des indicateurs.

# L'essentiel de la formation

## Public visé

Responsables RH, responsables des services généraux, chargés RSE, dirigeants de PME et élus du CSE qui doivent élaborer, négocier ou piloter le plan de mobilité d'un site ou d'une entreprise.

## Prérequis

- Aucun prérequis en mobilité ou en transport. Connaître l'organisation de son entreprise (sites, horaires, effectifs).
- Savoir utiliser un tableur (filtres, tableaux simples) ; disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

## Modalités et déroulement

Formation à distance, en ligne. Le fil conducteur est le site fictif de Valmorin Emballages, dont l'apprenant réalise le diagnostic, le plan d'actions et la présentation au CSE ; il peut transposer chaque exercice à sa propre structure. Environ 60 % du temps est consacré à des mises en situation (analyse de fichiers, rédaction, scénarios de décision, simulation d'échange), le reste à des apports (vidéos, fiches) et à l'évaluation. Accompagnement par un formateur par messagerie.

## Méthodes pédagogiques

- Positionnement en début de parcours
- Apports en vidéo : explications et démonstrations
- Mises en situation et scénarios à décisions
- Études de cas
- Exercices d'application et mises en pratique corrigées
- Production de livrables professionnels
- Quiz et QCM d'auto-évaluation
- Accompagnement et retours du formateur

## Moyens pédagogiques et techniques

- Plateforme de formation en ligne, accès individuel à distance
- Vidéos pédagogiques
- Quiz et exercices interactifs en ligne
- Correction des productions sur grille de critères
- Messagerie avec le formateur

## Modalités d'évaluation

Positionnement initial non éliminatoire ; exercices et livrables corrigés sur grille critériée ; quiz de fin de leçon ; évaluation finale composée d'un cas pratique (diagnostic et plan d'actions d'un second site fictif) et d'un questionnaire. Seuil de réussite interne : 70 %.

## Sanction

Une attestation de fin de formation et un certificat de réalisation sont remis au participant sous réserve de la réalisation du parcours.

Cette formation n'est pas présentée comme préparant à une certification enregistrée : elle ne comprend ni inscription ni présentation à des épreuves de certification, et n'ouvre droit à aucune délivrance de certification ni au financement par le CPF.

## Modalités et délais d'accès

La demande d'inscription peut être effectuée par téléphone, par courrier électronique ou au moyen du formulaire en ligne.

Un entretien ou un questionnaire de positionnement permet de vérifier l'adéquation de la formation avec les besoins, le niveau initial et les prérequis du candidat.

L'inscription devient définitive après validation du dossier administratif, acceptation des documents contractuels et, le cas échéant, confirmation du financement.

Les accès à la plateforme sont généralement activés sous 48 à 72 heures ouvrées après validation complète du dossier.

Les formations à distance sont proposées en entrées et sorties permanentes, sous réserve des délais ou dates imposés par le financeur ou le certificateur.

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vidéos sous-titrées et transcrites, fiches compatibles avec les lecteurs d'écran, navigation au clavier ; fichiers d'exercice proposés en version simplifiée. Référent handicap joignable à handicap@will-formation.com pour étudier toute adaptation (durée, supports, modalités).

## Tarif de la formation

Prix : **600 €**

Financement : prise en charge possible par les organismes financeurs, selon les critères d'éligibilité applicables.

Qualiopi processus certifié

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION. Certificat QUA25070009. WILL FORMATION — Société par actions simplifiée à associé unique au capital de 30 000 € — NDA 11757059675 (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État) — SIRET 893 713 180 00014 — 01 85 09 25 99 — info@will-formation.com — www.will-formation.com

# Programme détaillé

3 modules, 6 leçons — durée totale 7 h.

### 01 Cadre et diagnostic des déplacements

1. Le plan de mobilité employeur : cadre et enjeux
2. Diagnostiquer les déplacements domicile-travail et professionnels

### 02 Construire le plan d'actions et la politique de prise en charge

1. Construire le plan d'actions par mode de déplacement
2. Prise en charge des frais et forfait mobilités durables

### 03 Concerter, déployer et piloter le plan

1. Concerter, communiquer et faire vivre le plan
2. Piloter le plan : indicateurs et bilan annuel