PROGRAMME DE FORMATION

Structurer et développer le maintien à l'emploi

Handicap & Inclusion

RÉFÉRENCE	VERSION	ÉDITION	DOMAINE
WF-0343	V2026-005	2 novembre 2026	Handicap & Inclusion

DURÉE	MODALITÉ	PROGRAMME	SANCTION
14 h	Distanciel asynchrone (e-learning)	7 modules 14 leçons	Attestation et certificat de réalisation

Objectifs pédagogiques

Repérer tôt les situations de risque de désinsertion professionnelle et orienter vers l'acteur compétent, sans jamais chercher de diagnostic.

Mettre en place une cellule interne de maintien et le circuit de traitement d'une situation, avec l'accord de la personne et dans le respect du secret médical.

Garder le lien pendant un arrêt de travail et préparer la reprise en mobilisant le rendez-vous de liaison, la visite de pré-reprise et les dispositifs disponibles, règles relues sur les sources officielles.

Organiser un retour au travail, y compris une reprise progressive, avec la personne, le manager et l'équipe, et en suivre les premières semaines.

Conduire la démarche d'aménagement d'un poste existant et en monter le financement avec les acteurs compétents.

Ouvrir des solutions de mobilité ou de reconversion avant l'inaptitude, puis piloter et développer le dispositif de maintien.

L'essentiel de la formation

Public visé

Responsables et chargés des ressources humaines, référents handicap, managers et encadrants de proximité, dirigeants de PME et d'ETI, élus du CSE, chargés de prévention ou de santé et sécurité au travail qui veulent organiser le maintien en emploi des salariés dont l'état de santé ou une situation de handicap menace le maintien dans leur poste. (À valider par l'organisme : fiche en base vide.)

Prérequis

Connaître les notions de base du handicap au travail : situation de handicap, reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, principe de l'aménagement raisonnable (formation WF-0330 ou expérience équivalente, proposée en ressource complémentaire). Comprendre et s'exprimer en français.

Une expérience professionnelle en ressources humaines, en management ou en prévention facilite les mises en situation ; un positionnement en début de parcours situe votre point de départ. Disposer d'un tableur et d'un traitement de texte pour remplir les modèles fournis.

Modalités et déroulement

Formation à distance, accessible en ligne. Un positionnement ouvre le parcours. Un cas fil rouge suit, de l'arrêt au retour puis à l'aménagement de son poste, une opératrice d'une entreprise agroalimentaire fictive, avec des personnages animés récurrents (une responsable des ressources humaines, un directeur industriel, un chef d'équipe, un élu du CSE, une médecin du travail, une conseillère Cap emploi). Chaque leçon part d'une mise en situation vidéo, puis fait pratiquer : scénarios à décisions, études de cas, échanges simulés, repérage d'erreurs dans des documents internes et exercices sur les modèles fournis. Chaque module se termine par une mise en situation qui produit un livrable (fiche réflexe, charte de la cellule, plan de préparation de la reprise, plan de retour, dossier d'aménagement, bilan du dispositif). Près des deux tiers du temps de formation sont consacrés à la pratique. Personnes et entreprises sont fictives ; les règles, conditions, délais et montants ne sont jamais donnés de mémoire : chaque fiche méthode renvoie aux textes et sources officielles relus à la date de production. Accompagnement par un formateur par messagerie.

Méthodes pédagogiques

- Positionnement en début de parcours
- Apports en vidéo : explications et démonstrations
- Mises en situation et scénarios à décisions
- Études de cas
- Exercices d'application et mises en pratique corrigées
- Production de livrables professionnels
- Quiz et QCM d'auto-évaluation
- Accompagnement et retours du formateur

Moyens pédagogiques et techniques

- Plateforme de formation en ligne, accès individuel à distance
- Vidéos pédagogiques
- Fiches méthode
- Modèles et supports téléchargeables
- Quiz et exercices interactifs en ligne
- Correction des productions sur grille de critères
- Messagerie avec le formateur

Modalités d'évaluation

Positionnement initial (non éliminatoire) ; retour détaillé sur chaque scénario, étude de cas et échange simulé ; correction des modèles déposés ; livrable de fin de module vérifié sur grille critériée ; quiz de module ; évaluation finale composée d'un cas complet (signal à repérer, saisine de la cellule, préparation de la reprise, aménagement à construire et à financer, indicateurs du dispositif) et d'un questionnaire. Seuil de réussite interne : 70 % des critères du cas.

Sanction

Une attestation de fin de formation et un certificat de réalisation sont remis au participant sous réserve de la réalisation du parcours.

Cette formation n'est pas présentée comme préparant à une certification enregistrée : elle ne comprend ni inscription ni présentation à des épreuves de certification, et n'ouvre droit à aucune délivrance de certification ni au financement par le CPF.

Modalités et délais d'accès

La demande d'inscription peut être effectuée par téléphone, par courrier électronique ou au moyen du formulaire en ligne.

Un entretien ou un questionnaire de positionnement permet de vérifier l'adéquation de la formation avec les besoins, le niveau initial et les prérequis du candidat.

L'inscription devient définitive après validation du dossier administratif, acceptation des documents contractuels et, le cas échéant, confirmation du financement.

Les accès à la plateforme sont généralement activés sous 48 à 72 heures ouvrées après validation complète du dossier.

Les formations à distance sont proposées en entrées et sorties permanentes, sous réserve des délais ou dates imposés par le financeur ou le certificateur.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vidéos sous-titrées et transcrites, description textuelle des scènes, dialogues aussi disponibles en texte, fiches méthode et modèles compatibles avec les lecteurs d'écran, navigation au clavier, contrastes renforcés. Référent handicap joignable à handicap@will-formation.com pour étudier toute adaptation (durée, supports, outils).

Tarif de la formation

Prix : **930 €**

Financement : prise en charge possible par les organismes financeurs, selon les critères d'éligibilité applicables.

Qualiopi processus certifié

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION. Certificat QUA25070009. WILL FORMATION — Société par actions simplifiée à associé unique au capital de 30 000 € — NDA 11757059675 (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État) — SIRET 893 713 180 00014 — 01 85 09 25 99 — info@will-formation.com — www.will-formation.com

Programme détaillé

7 modules, 14 leçons — durée totale 14 h.

01 Positionnement

1. Positionnement — le maintien en emploi dans votre entreprise

02 Repérer tôt et connaître les acteurs du maintien

1. Les signaux d'un risque de désinsertion professionnelle
2. Les acteurs du maintien et leurs leviers

03 Structurer le dispositif interne de maintien

1. Créer la cellule interne de maintien
2. Le circuit d'une situation : de la saisine au suivi

04 Pendant l'arrêt : garder le lien et préparer la reprise

1. Garder le lien pendant l'arrêt : le rendez-vous de liaison
2. Préparer la reprise pendant l'arrêt : pré-reprise et dispositifs

05 Réussir le retour au travail

1. Préparer le retour avec la personne et le manager
2. Reprise progressive : temps partiel thérapeutique et organisation
3. Suivre les premières semaines et ajuster

06 Aménager le poste de travail

1. Analyser le poste et construire l'aménagement
2. Financer et mettre en œuvre la compensation

07 Ouvrir d'autres solutions et faire vivre le dispositif

1. Quand le poste ne peut plus être tenu : mobilité et reconversion
2. Piloter et développer le dispositif de maintien